

בקשת הצטרפות לעמית שכיר הודעה על שינוי פרטים (יש למלא מס' זהות, פרטיים אישיים והנתונים שהשתנו)

קרנות השתלמות למורים וגננות - חברה מנהלת בע"מ

קרנות השתלמות למורים תיכוניים,

מורי סמינרים ומפקחים - חברה מנהלת בע"מ

הסתדרות המורים

- קרן השתלמות למורים וגננות - המסלול הרגיל (מס' קופה באוצר 1/484)
- קרן השתלמות למורים וגננות - המסלול המקוצר "מקור" (מס' קופה באוצר 1/284)
- קרן השתלמות למורים תיכוניים, מורי סמינרים ומפקחים - המסלול הרגיל (מס' קופה באוצר 1/485)
- קרן השתלמות למורים תיכוניים, מורי סמינרים ומפקחים - המסלול המקוצר "מקור" (מס' קופה באוצר 1/285)

(סמן ב- ✓ את האפשרות המתאימה) (להלן: "הקרן")

רחוב קיבוץ גלילות 34 תל אביב 66550, ת.ד. 35360-תל-אביב, מיקוד-61351 | www.kranoth.org.il

הנני מבקש/ת להצטרף לקרן החל מיום תחילת שנת הלימודים הנוכחית ה- 1 לספטמבר או מה- 1 בינואר של שנת המס הנוכחית (כפוף לתקנות הקרן).

קראתי את תקציר התקנות ואני מתחייב לפעול על פיהם. ידועים לי הפרטים הבאים:

- א. הצטרפותי לקרן מותנית באישורה של הנהלת הקרן.
- ב. ידוע לי כי מותר לחסוך בקרן רק בהתאם להיקף המשרה ושעורי הפרשה שנקבעו בתקנון הקרן.
- ג. הנני מצהיר/ה בזאת כי אינני חברה/ה בקרן השתלמות אחרת ו/או חוסך בשתי קרנות השתלמות למורים בעת ובעונה אחת וכי ידוע לי כי מותר לחסוך בקרן רק עד משרה וחצי (150%). אם אעבוד מעל למשרה וחצי אני מתחייב/ת להודיע למעסיק ולקרן ההשתלמות כי הפרשה תעשה בגין משרה וחצי בלבד.
- ד. אני מביעה/ה בזאת את הסכמתי לביצוע הגבייה באמצעות ניכוי ישיר ממשכורת.
- ה. ידוע לי כי זכאות לחברות בקרן ההשתלמות מותנית בהיותי מועסק/ת כעובד/ת הוראה במחצית משרה לפחות (או בשליש משרה אם זו עבודתי היחידה).
- ו. הריני מתחייב/ת להודיעכם בכל מקרה שאפסיק להיות מועסק/ת כעובד/ת הוראה, או על כל שינוי שיחול בהיקף משרתי/מקום עבודתי/תפקידי ודרגתי/מעמדי האישי, או כל שינוי אחר אשר ישפיע על זכויותי ו/או חובותי בקרן.
- ז. הריני מתחייב/ת לעדכןם בכל שינוי או הוספה של מעסיק.
- ח. הריני לאשר כי צרפתי צילום ת.ז./דרכון (לתושב זר) לטופס זה.

הריני לאשר כי השארתי ברשותי העתק מטופס הצטרפות

במקרה של הצטרפות יש לצרף תלוש שכר עדכני וצילום ת.ז.

א. פרטים אישיים (להצטרפות ולשינוי שם משפחה/שם פרטי/תאריך לידה - יש לצרף צילום ת.ז.)

מס' זהות*	שם משפחה*	שם פרטי*	תאריך לידה*	מין <input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה
רחוב*	מס' בית	ישוב*	מיקוד	טלפון (כולל קידומת)
טלפון (סלולארי)	דוא"ל	פרטי חשבון בנק ** (אין למלא שדה זה בעת ההצטרפות) מס' חשבון סניף בנק		

* שדות חובה לצורף הצטרפות

ב. מינוי מוטבים/שינוי רשימת מוטבים (מינוי מוטבים אינו תקף ללא הפרטים: שם משפחה, שם פרטי ומס' ת.ז.)**

1. הנני מורה לכם בזאת לשלם לאחר מותי את כספי החסכון שיעמדו לזכותי בקופה למוטבים המפורטים להלן, בחלקים המצויינים ליד שמו של כל אחד ואחד מהם, או בהעדר ציון החלקים - בחלקים שווים ביניהם:

מס'	מס' זהוי/דרכון/תאגיד	שם פרטי ומשפחה/שם תאגיד	מען	מין	תלידה/תהאגדות	קירבה	חלק % - ב
					שנה חודש יום		
				<input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה			
				<input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה			
				<input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה			

ב. אם אחד המוטבים המצוינים ברשימת המוטבים לעיל ילך לעולמו לפני, ישולמו הכספים שהיו אמורים להשתלם לו לאחר פטירתי לאנשים הבאים ובחלקים הבאים:

- לשאר המוטבים בחלקים שווים.
- לשאר המוטבים באופן יחסי לחלקם המצויין בטבלה לעיל.
- ליורשים שלי עפ"י צו ירושה או צו קיום צוואה.
- ליורשים של המוטב שנפטר עפ"י צו ירושה או צו קיום צוואה.
- ישולמו למוטבים הרשומים בטבלה שלהלן עפ"י החלקים המצויינים או בחלקים שווים בהעדר ציונים:

מס'	מס' זהוי/דרכון/תאגיד	שם פרטי ומשפחה/שם תאגיד	מען	מין	תלידה/תהאגדות	קירבה	חלק % - ב
					שנה חודש יום		
				<input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה			
				<input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה			
				<input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה			

ג. בהעדר הוראה עפ"י סעי' 1. ב. לעיל, ישולמו הכספים האמורים בסעיף 1. ב. ליורשים של המוטב שנפטר עפ"י צו ירושה או צו קיום צוואה.

ד. ידוע לי, כי אם אחד המוטבים המפורטים ברשימת המוטבים לעיל (סעיף 1. א.) ילך לעולמו אחרי, ישולמו הכספים שהיו אמורים להשתלם לו אחרי פטירתי, ליורשי המוטב שנפטר עפ"י צו ירושה או צו קיום צוואה.

2. לא מונו על ידי מוטבים, ישולמו הכספים האמורים בסעיף 1 לעיל ליורשים שלי עפ"י צו ירושה או צו קיום צוואה.

סמן ב- ✓ את האפשרות המתאימה

הנני מאשר/ת בזה כי ידוע לי כי אין חובה עלי למסור לקופה פרטי זיהוי אישיים או כל פרט אחר וכי מסירת פרטים אלו תלויה ברצוני ובהסכמתי. ידוע לי כי הפרטים והנתונים אודותי (בין שנמסר על ידי או ממקורות אחרים), יוחזקו כולם או חלקם במאגרי מידע בקופה או אצל גופים העוסקים בעיבוד הנתונים או בניהול עסקים עבור הקופה. הנני מצהיר/ה בזה, כי הפרטים הנ"ל נכונים.

הננו מאשרים שהעמית/ חתם/ה בפנינו על טופס בקשה זה**

שם הפקיד

חתימת הפקיד

חתימה וחותמת הסניף

חתימת העמית

** אישור הסניף נדרש רק במקרים של שינוי רשימת נהנים ו/או שינוי פרטי חשבון בנק.

1. קופ"ג 2. ללקוח

תאריך

חתימת העמית

הגדרות

עובד הוראה-מורה, מנהל בתי"ס יסודיים, גננות בגני ילדים שהם מוסדות חינוך רשמיים או מוכרים בפיקוח ממשלתי וגננות לילדי 3-4 בגנים ציבוריים וכן מפקח, מנהל, מורה, מדריך, המועסק במוסד חינוכי על יסודי בפיקוח משרד החינוך או בפיקוח ממשלתי אחר, במכללות ובסמינרים להכשרת עובדי הוראה לפי רשימת מוסדות המאושרת ע"י משרד החינוך במחצית משרה לפחות (א שליש משרה אם זו עבודתו היחידה) וגילו אינו עולה על 55 שנים ובתנאי שעם תום חופשתו האחרונה יחזור לעבודה בהוראה ל - 3 שנים לפחות ואשר הביע רצונו לשלם כספים לחברה בהתאם לתוכנית להלן (עו"ה).
מעסיק/מעביד - משלם המשכורת לעובד הוראה.

לצאת לשנת השתלמות כאמור בסעיף 3 דלעיל, יוכלו לצאת להשתלמות גמישה כפי שתאושר ע"י ההנהלה ובלבד שהם בעלי תואר אקדמאי שני ומעלה או בעלי תואר אקדמאי ראשון ובעלי 20 שנות ותק, או בעלי תואר מורה מוסמך בכיר ובעלי 25 שנות ותק או מנהלי בתי ספר ומפקחים ובתנאי כי שיעור כל המשתלמים כאמור, לא יעלה על 1.5% מסך כל המשתלמים באותה שנה.

א. הואיל ושנת השתלמות הוכרה כשנת ותק בהוראה וכן הוכרה כשנת ותק לפנסיה, ועל מנת להבטיח זכות זו, מתחייבת הקרן לשאת בהוצאות הכרוכות ברכישת זכויות הפנסיה בגין אותה שנת השתלמות. חישוב ההפרשות לפנסיה, לענין זה, ייעשה על בסיס המשכורת המלאה לפיה מחושב מענק ההשתלמות ובהתייחס להיקף משרתו הממוצעת של העמית.

ב. על אף האמור לעיל, במידה ויתברר כי עפ"י ממצאי הדוח הכספי השנתי (להלן: "הדוח") הקופה נמצאת בגרעון כספי, תבצע החברה המנהלת בתוך 60 ימים ממועד הגשת הדוח בדיקה אקטוארית נכונה למועד הדוח. במצב שבו על פי ממצאי הבדיקה האקטוארית הקופה מצוייה בגרעון אקטוארי, יישאו עמית הקופה היוצאים לשנת השתלמות בשנת הלימודים שלאחר פרסום הדוח ואשר חל עליהם הסדר פנסיה צוברת בהוצאות הכרוכות ברכישת חלקו של עובד ההוראה בזכויות הפנסיה במהלך אותה שנת לימודים. החברה המנהלת תשלח את דוח הבדיקה האקטוארית לעיון הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר תוך 30 ימים ממועד הכנת הדוח.

ג. משתלם יקבל בשנת ההשתלמות קיצבת הבראה בהתאם לשנות ותקו, ובהתייחס להיקף משרתו הממוצעת בשנת ההשתלמות.
ד. הקופה תחזיר לעמיתים שיצאו לשנת השתלמות את תשלומיהם למוסד לביטוח לאומי לשם שמירת זכויותיהם בשנת ההשתלמות, על פי קבלות מהמוסד לביטוח לאומי ובלבד שהתשלומים לא יעלו על אלה הנהוגים לגבי סטודנט במוסד להשכלה גבוהה או דמי ביטוח לאומי מינימליים למבוטח שאינו עובד, כפי שיקבע ע"י המוסד לביטוח לאומי, למעט דמי ביטוח בריאות שנגבו על ידי המוסד לביטוח לאומי על פי חוק.

א. 5. עמיתה היולדת בשנת השתלמות או עד 10 חודשים מתום שנת ההשתלמות, במהלך התקופה שתקבע על ידי דריקטוריון החברה המנהלת, ואינה זכאית לדמי לידה מלאים או אינה זכאית לדמי לידה כלל מהמוסד לביטוח לאומי, תקבל מהקופה דמי לידה בשיעור מלא או חלקי באופן המשלים את גובה דמי הלידה עד לשיעור דמי לידה מלאים הנהוגים במוסד לביטוח לאומי. הבסיס לחישוב דמי הלידה האמורים. יהיה בגובה מענק ההשתלמות שהעמיתה קיבלה מהקופה בפועל לפני הלידה.

ב. עמית שיקרא לשרות מילואים תוך 3 חודשים מתום חופשת השתלמותו יהיה זכאי לתשלום מהקופה שגובהו יקבע מעת לעת על ידי הדירקטוריון, ובלבד שלא קיבל משכורת או גמול או השתתפות או כל תמיכה כספית ממקור אחר בגין תקופת שירות המילואים.

א. 6. עמית רשאי לעבוד בתקופת ההשתלמות עד שליש (1/3) משרה בשנת השתלמות מלאה, ועד שני-שליש (2/3) משרה בחצי שנת השתלמות.

ב. חלה המשתלם במהלך שנת ההשתלמות וכתוצאה ממחלתו אינו

1. הקרן תמומן מצד אחד ע"י ניכויים חודשיים מעובדי ההוראה עד למקסימום של משרה וחצי, כפי שנקבע בהסכם השכר שנחתם בין ארגוני המורים ובין המדינה, ומצד שני - המעסיק ישלם לקרן בגין כל עו"ה סכומים בשיעור כפול או כפי שיוחלט ע"י הנהלת הקרן ובהתאם לקביעת משרד החינוך.

2. א. עמית ישלם לקופה תשלומים בשיעור של 4.2% מהמשכורת והמעביד ישלם לקופה 8.4% ממשכורתו של העמית. היו הניכויים פחותים מ 4.2% - ישלם העמית את החסר לפני יציאתו להשתלמות, על פי ערכו של הסכום החסר בעת ביצוע תשלום הסכום החסר, ובהתאם לגובה המשכורת על פיה מקבל העמית מענק השתלמות.

ב. תקופת צבירת הפקדות העמית בקופה תהא בת 6 שנות צבירה מלאות, והעמית יהיה רשאי להאריכה לתקופת צבירה של 7 או 8 שנים.

ג. בתום תקופת צבירת הפקדות של 6 או 7 או 8 שנים כאמור, יצורף העמית באופן אוטומטי לתקופת צבירת הפקדות נוספת של 6 שנות צבירה, והעמית יהיה זכאי להאריך גם את תקופת צבירת ההפקדות הנוספת ל - 7 או 8 שנים מלאות בהתאמה, ומעמדו כעמית בקופה ימשך כל עוד יהא זכאי לכך וכל עוד לא הודיע לקופה על רצונו להפסיק את צבירת ההפקדות בה.

3. א. עמית שהתשלומים לקופה בגינו שולמו כדין והוא מילא אחר כל התנאים המזכים אותו בחופשת השתלמות, יהא רשאי לצאת לחופשת השתלמות עד שנת לימודים שלמה עבור כל תקופת צבירת ההפקדות, ובלבד שיציאתו לחופשת השתלמות ותוכנית השתלמותו תאושר ע"י ועדת ההשתלמויות, וכן ימציא אישור מאת מעבידו כי בתקופת ההשתלמות ימצא בחופשה ללא תשלום מטעם מעבידו.

ב. עמית זכאי לפצל את שנת ההשתלמות לשני חצאי שבתון, (אף לשנים לא עוקבות), וכל שנה תעמוד בפני עצמה מבחינת זכויות וחובות. במקרה כזה יהיה העמית זכאי לקבל מהקרן את מחצית הזכויות המקובלות לגבי שנת שבתון מלאה ועל פי תקנון זה במשך שנתיים.

ג. בתקופת ההשתלמות יקבל העמית מענק השתלמות בשיעור 66.66% בהתאם לרכיבי המשכורת בגינם הופרשו לקופה כספים ובהתאם להיקף משרתו הממוצע במשך שנות הצבירה בגין יצא להשתלמות. עמית שצבר הפקדות לחשבונו במשך 7 שנים יקבל 77.77% ממשכורתו ועמית שצבר הפקדות לחשבונו במשך 8 שנים יקבל 88.88% ממשכורתו, בהתאם לאמור לעיל.
ד. עמית יוכל לצאת לשנת השתלמות שלמה נוספת בתנאים האמורים לעיל לאחר שיחלפו לפחות שתי שנות לימודים שלמות מהמועד שבו נסתיימה שנת ההשתלמות הקודמת.

ה. בתקופת ההשתלמות תממן הקופה לעמית השתלמות עד לגובה שכר לימוד אוניברסיטאי מלא באוניברסיטה מוכרת בישראל ובהתאם לסכום אשר שולם בפועל על ידי עמית המשתלם בארץ. לגבי עמית המשתלם בחו"ל, או בשלוחה של אוניברסיטה מחו"ל בארץ המוכרת ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או במוסד לימוד שאינו אוניברסיטה תממן הקופה לעמית שכר לימוד בהתאם להחלטות מזכירות החברה המנהלת כפי שתהיינה מעת לעת.

ו. עובדי הוראה אשר מטעמים שייקבעו ע"י ההנהלה לא יוכלו

משפחתו מדרגה ראשונה או הנובע ממצב כלכלי בהתאם לקרטיונים שיקבע דירקטוריון החברה המנהלת ומהן שיפורסמו באתר האינטרנט של הקופה.

ד. בכפוף להסדר התחוקתי, "תקופת ותק" לעניין סעיף זה משמעה 6 שנים ממועד ההפקדה הראשונה בקופה.

ה. בכל מקרה של משיכת כספים ובה נותרו כספי מעביד בחשבון העמית, כאמור לעיל - לא יוחזרו למעביד התשלומים ששילם לקופה, אלא אם יוחלט אחרת על ידי דירקטוריון החברה המנהלת.

11. א. עמית המבקש להקפיא את זכויותיו ולהפסיק זמנית להעביר לקופה את תשלומיו מסיבות אישיות מיוחדות אשר יאושרו ע"י מזכירות החברה המנהלת, ובהתאם לא יועברו לקופה תשלומי המעביד, יוכל לעשות כן ובתנאי שימלאי אחר ההוראות הבאות:

1. יבקש בכתב ממזכירות הקרנות להקפיא את זכויותיו בקופה לתקופה מסויימת בצרף הנמקות לבקשה זו.

2. הבקשה תידון רק באם בתקופת ההקפאה יעסוק העמית בהוראה או ימצא בחופשה ללא תשלום.

3. התקופה בה יוקפאו הזכויות לא תעלה על 3 שנים, אולם במדקה של חופשה ללא תשלום, יוקפאו זכויות העמית כל עוד המעביד יאשר את החופשה ללא תשלום.

4. כאשר יחזור העמית וימשיך לחסוך בקופה, הוא ישלים את הפרשים שנוצרו הן בחסכונותיו והן בהפרשות המעביד עקב שינוי ויתקו, תפקידו ודרגתו וזאת עפ"י הנחיות מזכירות הקרנות.

ב. עמית אשר הפסיקו להעביר בגינו תשלומים לקופה לתקופה שאינה עולה על 4 חודשים יהא רשאי לחזור ולרכוש את זכויותיו בקופה, בתנאי שישלם את חובו לחברה בתנאים כפי שייקבעו ע"י הדירקטוריון.

ג. הופסקה בגין העמית העברת תשלומים לתקופה העולה על 4 חודשים, יותרה על כך בכתב.

ד. הופסקה העברת התשלומים בגין העמית לחברה לתקופה העולה על 4 חודשים, יהא לדירקטוריון שיקול הדעת אם לשנות את זכויותיו לשנת שבתון בחברה, או להמנע מכך, הכל בהתאם להחלטת הדירקטוריון.

12. עמית לא יהיה רשאי להעביר או לשעבד זכויותיו בחשבון לאחר למעט מקרים בהם יותר הדבר בהסדר התחוקתי וכן לצורך קבלת הלוואה מהחברה המנהלת.

13. לא תהיה הפליה בין הזכויות המוקנות לעמיתים, והחברה המנהלת תפעל לטובת עמיתיה בלבד ולא תעדיף כל עניין וכל שיקול על פני טובת עמיתיה.

14. החברה המנהלת תהא רשאית, אך לא חייבת, לתת הלוואות לעמיתים בסכומים ובתנאים הקבועים בהסדר התחוקתי, וכן תהא רשאית, אך לא חייבת, לבטח את עמיתיה בביטוח חיים או כל ביטוח אחר, כפוף להסדר התחוקתי ואולם אין באמור בסעיף זה כדי לחייב את החברה המנהלת לערוך ביטוח כלשהו לפרק זמן כלשהו או בהיקף כלשהו. להסרת ספק ומבלי לגרוע מהאמור, אם ערכה החברה המנהלת ביטוח כאמור - יכול שיהיה לפרק זמן מוגבל ואין היא חייבת לחדשו.

15. א. כל עמית יציין בבקשתו להתקבל כעמית כתובת במדינת ישראל למשלוח הודעות.

ב. החברה המנהלת לא תהא חייבת לשלוח הודעות לעמית שלא מסר כתובת במדינת ישראל לשם משלוח הודעות אליו.

ג. כל הודעה שנשלחה לעמית בדואר רגיל (לא רשום) תחשב כאילו הגיעה לתעודתה תוך הזמן שבו היתה הודעה נמסרת ע"י הדואר בדרך רגילה.

יכול להמשיך בהשתלמות עקב כך מופסק מענק ההשתלמות שלו, יהיה זכאי העמית לחופשת מחלה במקום עבודתו הקבוע. לאחר שיחלים העמית ממחלתו, יהא רשאי לבחור באם לנצל את יתרת מענק ההשתלמות באופן יחסי או למשוך את הכספים העומדים לזכותו בהתאם.

7. עמית לפני צאתו להשתלמות, יתחייב בכתב בפני משרד החינוך ובפני מעבידו כי ימשיך בעבודתו במשך שלוש שנים לפחות מתום תקופת ההשתלמות ובמשך שנתיים לפחות אצל מעבידו האחרון ערב יציאתו להשתלמות. עמית המבקש לשחררו מהתחייבות לשוב לאותו מוסד, אך נשאר לעבוד לפחות שלוש שנים במוסד חינוכי הנמצא בבעלות אחרת, בקשתו תידון במזכירות החברה המנהלת.

8. הדירקטוריון או המזכירות, רשאים לאשר בהחלטה מנומקת, את יציאתו המוקדמת להשתלמות של עמית, וזאת רק במקרים יוצאי דופן, בתנאים שייקבעו ע"י הדירקטוריון או המזכירות. הקדמת ההשתלמות לא תעלה על שנה אחת ובתנאים שייקבעו על ידי הדירקטוריון או המזכירות.

9. על אף האמור בתקנון קופה זה, מעת לעת ובתיאום עם אגף שוק ההון, במועד שלא יאוחר משלושה חודשים ממועד אישור הדו"חות הכספיים השנתיים של החברה המנהלת ע"י הדירקטוריון לשנה בה נערך דוח אקטוארי, תבצע החברה המנהלת בדיקה אקטוארית נכונה למועד הדו"ח הכספי השנתי האמור, וזאת לצורך בדיקת יכולת הקופה לעמוד בהתחייבויות על פי תקנון זה.

דירקטוריון החברה המנהלת יהיה רשאי לשנות את זכויות העמיתים, לפי שיקול דעתו כפי שיראה לנכון כדי להתאימו בין השאר ליכולת החברה המנהלת ולמצבה האקטוארי. השינוי בזכויות העמיתים, אם וככל שיהיה כזה, יתייחס לשנה השתלמות שתבוא לאחר מועד ביצוע הבדיקה האקטוארית.

10. א. עמית יוכל לקבל את יתרת חלקו בחסכון בתוספת יתרת חלק המעביד ובניכוי הוצאות או כפי שייקבע ע"י הדירקטוריון מעת לעת, ובכפוף להסדר התחוקתי, במקרים הבאים:

1. במקרה של פרישה לגמלאות.

2. במקרה של פטירה (היורשים).

ב. על אף האמור לעיל, במידה ויתברר כי על פי ממצאי הדוח הכספי השנתי הקופה נמצאת בגרעון כספי תבצע החברה המנהלת בתוך 60 ימים ממועד הגשת הדוח בדיקה אקטוארית נכונה למועד הדוח. במצב שבו על פי ממצאי הבדיקה האקטוארית הקופה מצויה בגרעון אקטוארי, תנאי המשיכה במקרי פרישה לגמלאות או פטירה יהיו לפי האמור בסעיף ג' להלן, וזאת ביחס לכל ההפקדות שהופקדו עבור העמית בקופה החל מיום 1.1.2011.

ג. עמית יוכל לקבל את יתרת חלקו בחסכון בתוספת 89% מיתרת הפרשות המעביד ובניכוי הוצאות בפועל של החברה המנהלת בכפוף להסדר התחוקתי, במקרים הבאים:

1. אם השלים תקופת ותק ומלאו לו 55 שנים.

2. אם השלים תקופת ותק, מלאו לו 50 שנה, או 15 שנו ותק, ויצא בעבר פעם אחת לשנת השתלמות.

3. אם השלים תקופת ותק ופוטר מעבודתו.

4. אם השלים תקופת ותק והפסיק עבודתו בהוראה.

5. אם השלים תקופת ותק ועבר לעבוד בתפקיד מינהלי בשרות הציבורי בתחום החינוך או הקשור בחינוך, או עזב את ההוראה לשם מילוי תפקיד נבחר ציבור בשכר בשלטון המקומי או המרכזי.

6. השלים תקופת ותק ולדעת מזכירות החברה המנהלת ישנן נסיבות מיוחדות הנובעות ממצב רפואי של העמית או בני

תקציר תקנות קרן "מקור"

- לקרן "מקור" יהא רשאי להצטרף עובד הוראה אשר ימלא אחר התנאים כדלהלן:
 - אינו רשאי להצטרף לקרן במסלול הרגיל.
 - מקבל את שכרו עפ"י דרוג עובד הוראה.
 - עובד הוראה המדורג בדירוג עובד הוראה ואשר אינו מועסק בפועל בהוראה ובלבד שהמעסיק יתחייב לשלם את חלקו כאמור בסעיף 2 להלן.
 - אינו חבר בקרן השתלמות אחרת.
- ממשכורתו של עובד הוראה ינוכו 25% והמעביד ישלם לקרן 7.5% מהמשכורת.
- בתום שלוש שנות חסכון יוכל עובד הוראה לקבל את כל חסכוניותו, ללא קשר כספי עם כספי החוסכים במסלול הרגיל.
- אין עובד הוראה חייב לצאת לחופשה ללא שכר בגין ההשתלמות.
- בתום שש שנות חסכון יוכל עובד הוראה לקבל את כל חסכוניותו, לרבות תשלומי המעביד, בתוספת רווחים ובניכוי הוצאות ניהול כמקובל בקרנות ההשתלמות של עובדי המדינה ומבלי שיחוייב לצאת להשתלמות.
- אלא אם כן באמר אחרת, יהיו כל יתר הנהלים, התנאים וההגדרות של מסלול זה, זהים לאלה שבתקנות הקרן, ובכפוף להסדר התחוקתי.
- כספי החוסכים במסלול המקוצר ינהלו כמשק כספי סגור ונפרד, ללא קשר כספי עם כספי החוסכים במסלול הרגיל.

הערה: למען הסר ספק, מודגש בזה כי בכל דבר ועניין קובעות התקנות המלאות שניתן להשיגן במשרדי הקרן או באתר האינטרנט www.kranoth.org.il

מוקד מידע ראשי למורים: מחלקת קופות גמל שלייד הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ | ת.ד. 35360 רח' קיבוץ גלויות 34 ת"א 61351
טלפונים: הסתדרות המורים: 1-800-50-60-70 | 03-5155603 | פקס: 03-5155613

פרטי העסקה וגמולים לשנת הלימודים - תש

ג. מקומות עבודה חובה לצרף תלוש שכר אחרון מכל מוסד

סעיף זה ימלא ע"י עובדים שאינם מקבלים משכורתם ממשרד החינוך.

שם המוסד	ישוב	סמל מוסד במשה"ח	תפקיד בהוראה
1	ותק בהוראה (בשנים)	חלקיות משרה (בשעות שבועיות)	דירוג
שם המעסיק	דרגה	תאריך תחילת עבודה	
2	ותק בהוראה (בשנים)	חלקיות משרה (בשעות שבועיות)	דירוג
שם המעסיק	דרגה	תאריך תחילת עבודה	
3	ותק בהוראה (בשנים)	חלקיות משרה (בשעות שבועיות)	דירוג
שם המעסיק	דרגה	תאריך תחילת עבודה	

ד. נספח הצהרת קופת גמל

- הצהרת החברה על אי מתן הטבה למעביד עקב הצטרפות עמית לקרן השתלמות:

קרנות השתלמות למורים וגננות - חברה מנהלת בע"מ/מ/קרנות השתלמות למורים תיכוניים, מורי סמינרים ומפקחים - חברה מנהלת בע"מ (להלן: "החברה"), מצהירה כי אם העמית יחליט להצטרף כעמית לחברה, לא תינתן ולא ניתנה כל הטבה למעבידו של העמית או לארגון מעבידיו או לארגון עובדים או לגוף אחר שמוחזק בידי מי מהם (במשירין או בעקיפין, יהא שיעור האחזקות אשר יהא), עקב הצטרפותו לחברה.

לעניין זה "הטבה" משמעה כל הטבה (לרבות החזר הוצאות) הניתנת במישרין או בעקיפין, בכסף או בשווה כסף, בין אם ניתנה עובר להחלטה להצטרף לחברה ובין במועד אחר, בין אם ניתנה בידי החברה ובין אם ניתנה בידי אדם או גוף אחר.
- שיעור דמי הניהול שתגבה החברה מהעמית
דמי הניהול שייגבו מחשבונו של העמית יקבעו עפ"י בסיס ההוצאות בפועל.